

DUT

Gestion des Entreprises et des Administrations

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Les enseignements dispensés en DUT Gestion des Entreprises et des Administrations (GEA) visent à :

- Fournir une connaissance générale des principes et des méthodes utilisés en gestion
- Faire acquérir une compétence opérationnelle des techniques et des pratiques de gestion
- Développer et valoriser ces connaissances et compétences :
 - Dans l'exercice d'une activité professionnelle à la sortie de l'IUT
 - Dans le cadre d'une poursuite d'études en licence, en licence professionnelle et au-delà.



CONTACTS : Tél. : 03 28 77 84 70 - Tél. apprentissage et formation continue : 03 28 77 84 73 - E-mail : iut-gea@univ-lille1.fr
IUT A de Lille - Département GEA - Cité Scientifique - Bâtiment SH3 - BP 90179 - 59653 Villeneuve d'Ascq
www.iut.univ-lille1.fr



CONDITIONS D'ADMISSION

Le DUT GEA peut être préparé selon différentes voies (formation initiale classique et mention européen, formation par apprentissage, année spéciale, formation continue pour adultes, formation à distance avec regroupements).

Les conditions d'admission sont les suivantes :

- **FORMATION INITIALE CLASSIQUE ET EUROPÉEN (EN 2 ANS)** : peuvent être admis en première année, les titulaires des baccalauréats des séries ES, S, STMG, éventuellement d'autres séries et options ou du DAEU. La mention européen s'adresse à des étudiants ayant un projet à l'international.
- **ANNÉE SPÉCIALE (EN 1 AN)** : destinée aux étudiants ayant déjà suivi un enseignement post-baccalauréat de 2 ans et validé au moins une 1^{ère} année, étant désireux d'acquérir un double cursus, l'année spéciale permet d'obtenir le DUT GEA en un an.

Dossier de candidature disponible par internet du 20 janvier au 20 mars sur : www.admission-postbac.fr

- **SEMESTRE DE RÉORIENTATION TERTIAIRE (SRT)** : destiné aux étudiants ayant suivi un enseignement post-baccalauréat d'un semestre, admis en première année, fin janvier après jury et leur permettant d'obtenir un DUT GEA en 3 semestres après leur admission.

Dossier de candidature disponible dès la mi-décembre sur www.iut.univ.lille1.fr, à retourner avant le 18 janvier.

- **FORMATION PAR LA VOIE DE L'APPRENTISSAGE (EN 2 ANS)** : l'accès à cette formation est le même que pour la voie classique avec en plus une sélection par l'entreprise.

- **FORMATION CONTINUE (EN 2 OU 3 ANS)** : ouverte aux personnes ayant acquis une expérience professionnelle ; possibilité de validation des études, expériences et acquis professionnels.

- **FORMATION PAR ENSEIGNEMENT À DISTANCE AVEC REGROUPEMENTS (EADR) (EN 2 OU 3 ANS)** : destinée principalement aux personnes ayant besoin de travailler pour financer leurs études, aux personnes étant éloignées ou aux sportifs de haut niveau.

Pour ces quatre dernières formations : demande de dossier dès le 20 janvier sur www.iut.univ-lille1.fr

CONTENU DE LA FORMATION

Le volume horaire hebdomadaire des enseignements est d'environ 30 heures, sur 32 semaines en première année et sur 26 semaines en seconde année. La répartition est d'environ 25% de cours magistraux et 75% de travaux dirigés.

PREMIERE ANNÉE

Semestre 1

UE 1 Environnement des organisations (220h)

Communication, Anglais, LV2, Informatique, Projet Professionnel Personnalisé (PPP), Economie, Psychologie sociale

UE 2 Outils et techniques de gestion (220h)

Droit des obligations, Management, Comptabilité, Fiscalité, Mathématiques pour la gestion, Marketing

Semestre 2

UE 3 Environnement des organisations – Approfondissement (208h)

Communication, Anglais, LV2, Informatique, PPP, Economie, Institutions publiques, Conception et méthodes d'enquête

UE 4 Outils et techniques de gestion (234h)

Droit des affaires, Gestion des ressources humaines, Travaux d'inventaire et analyse de documents de synthèse, Fiscalité, Calcul et analyse des coûts, Probabilités, Mathématiques financières, Projet tutoré

DEUXIÈME ANNÉE - 3^{ÈME} ET 4^{ÈME} SEMESTRES

Option Gestion Comptable et Financière

Semestre 3

UE 1 Anglais, LV2, Economie, Droit du travail, Droit des affaires, Fiscalité, Statistiques pour la Gestion, Stratégie d'entreprise, Gestion de projets, Logiciels métiers, Simulation de gestion (245h)

UE 2 Communication, Gestion de bases de données, PPP,

Gestion financière, Calcul et analyse des coûts, Comptabilité approfondie, Révision comptable, Projet tutoré (199h)

Semestre 4

UE 1 Communication, Anglais, LV2, Economie, PPP, Système d'information de gestion, Contrôle de gestion et gestion prévisionnelle, Droit administratif, Applications professionnelles statistiques, Etudes de cas pratiques, Gestion de trésorerie et diagnostic financier, Spécificités

fiscales et comptables des sociétés, Tableaux de bord de gestion, Logiciel de gestion de la paie (294h)

UE 2 Projet tutoré, Stage professionnel de 10 semaines minimum (294h)

Option Gestion et Management des Organisations

Semestre 3

UE 1 Anglais, LV2, Economie, Droit du travail, Droit des affaires, Fiscalité, Statistiques pour la Gestion, Stratégie d'entreprise, Gestion de projets, Logiciels métiers, Simulation de gestion (245h)

UE 2 Communication, Gestion de bases de données, PPP, Diagnostic financier, Création d'entreprise, Calcul et analyse des coûts, Marketing opérationnel, Gestion opérationnelle des ressources humaines, Gestion de la qualité, de la logistique et de la production, Projet tutoré (199h)

Semestre 4

UE 1 Communication, Anglais, LV2, Economie, PPP, système d'information de gestion, contrôle de gestion et gestion prévisionnelle, droit administratif, applications professionnelles statistiques, Etudes de cas, Gestion appliquée à un secteur d'activité, droit de la concurrence, tableaux de bord de gestion, gestion des achats et des ventes (294h)

UE 2 Projet tutoré, Stage professionnel (10 semaines minimum) (294h)

Option Gestion des Ressources Humaines

Semestre 3

UE 1 Anglais, LV2, Economie, Droit du travail, Droit des affaires, Fiscalité, Statistiques pour la Gestion, Stratégie d'entreprise, Gestion de projets, Logiciels métiers, Simulation de gestion, Dynamiques sociales dans les organisations (245h)

UE 2 Communication des organisations de la GRH, Gestion de bases de données de la GRH, PPP GRH, Droit du travail approfondi, Diagnostic financier GRH, Gestion administrative des RH, Gestion des emplois et des compétences, Projet tutoré (199h)

Semestre 4

UE 1 Communication, Anglais, LV2, Economie, PPP, Système d'information de gestion, Contrôle de gestion et gestion prévisionnelle, Droit administratif, Applications professionnelles statistiques, Tableaux de bord sociaux, Pratique des relations sociales dans l'entreprise, Gestion de la paie, Gestion du recrutement et de la formation (294h)

UE 2 Projet tutoré, Stage professionnel (10 semaines minimum) (294h)

ORGANISATION DES ÉTUDES

Les 3 options du DUT GEA sont :

Option Gestion Comptable et Financière (GCF) : axée sur la maîtrise des principales techniques de gestion (financière, comptable, budgétaire, fiscale, juridique), elle forme des étudiants opérationnels dans les services administratifs et de gestion des PME, des grandes entreprises ou du secteur public.

Option Gestion des Ressources Humaines (GRH) : axée sur la maîtrise des outils de gestion des ressources humaines (droit du travail pilotage social, administration du personnel, gestion des emplois et des compétences, gestion des rémunérations), elle forme des collaborateurs capables de concevoir et de conduire des opérations relatives aux divers aspects de la gestion du personnel.

Option Gestion et Management des Organisations (GMO) : axée sur la maîtrise de l'ensemble des outils de la gestion quotidienne des organisations publiques et privées (gestion comptable, juridique et fiscale, mercatique, logistique, concurrence, droit public économique), elle forme des gestionnaires polyvalents à même d'assurer la responsabilité de la vie quotidienne d'une P.M.E. ou d'intégrer divers services d'une grande entreprise.

En formation initiale classique et en formation continue :

GCF, GRH et GMO

En apprentissage, en année spéciale et en validation d'acquis :

GCF et GRH

En Enseignements à distance avec regroupements :

GCF

Les langues vivantes enseignées sont : Anglais, Allemand, Néerlandais, Espagnol.

Des modules libres sont proposés : Marketing approfondi, Droit social européen, Marchés financiers, Préparation aux concours...

Validation du diplôme : le DUT est obtenu lorsque les quatre semestres sont validés. La validation de chacun des semestres est conditionnée par une moyenne générale supérieure ou égale à 10/20 sans avoir d'unité d'enseignement (UE) inférieure à 8/20.

Une compensation entre deux semestres consécutifs est également possible.

Professionnalisation : des projets tuteurés, un stage de 10 semaines en fin de semestre 4 et un projet professionnel personnalisé permettent à l'étudiant d'être informé sur les débouchés envisageables (poursuites d'études et insertion professionnelle), de prendre conscience de ses aspirations et de ses aptitudes et de faire le choix de son orientation. En semestre 3, des modules d'insertion professionnelle ou destinés à favoriser les poursuites d'études sont proposés.

APRÈS LE DUT

Métiers (selon l'option choisie) :

- collaborateur des services administratifs et financiers (GCF)
- collaborateur des services de gestion des ressources humaines (GRH)
- collaborateur des responsables de PME (GMO)

Poursuites d'études : Licences professionnelles, Licences générales (AES, MSG, SEG...) puis Masters, écoles de commerce (ESC-SKEMA, IESEG), IAE, Diplôme de Comptabilité et de Gestion (DCG - Bac +3), Diplôme Supérieur de Comptabilité et de Gestion (DSCG - Bac +5)

INTERNATIONAL

Le département GEA a fait de l'international un de ses axes stratégiques principal :

- La « mention européen » : modalité de formation unique en France avec 30% des cours assurés en anglais.
- Le programme Erasmus : possibilité de séjour au semestre 4, au choix parmi une vingtaine de partenaires (Ecosse, Belgique, Allemagne, Pologne, République Tchèque, Hongrie, Lettonie, Finlande, Norvège, Slovaquie, Grèce, Italie, Espagne, Portugal, Québec).
- Les semaines internationales.